

**INFORMACJA O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH W ZWIĄZKU Z PROCESEM REKRUTACYJNYM**

<b>Administrator danych:</b>	Administratorem danych osobowych jest Polska Akademia Lotnicza Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie, adres: ul. Komitetu Obrony Robotników 45A KRS: 0000469473, kontakt mailowy pod adresem <a href="mailto:lfa@pal.aero">lfa@pal.aero</a> lub pisemnie na adres siedziby (PAL Sp. z o.o.).
<b>Inspektor Ochrony Danych:</b>	Spółka nie powołała Inspektora Ochrony Danych. PAL przetwarza dane osobowe w oparciu o obowiązujące przepisy prawa z zachowaniem należytej staranności właściwej dla rodzaju świadczonych przez spółkę usług oraz zgodnie z procedurami ochrony danych osobowych przyjętymi w ramach grupy Polska Grupa Lotnicza („PGL”). W sprawach związanych z ochroną danych osobowych można kontaktować się z Inspektorem Ochrony Danych PGL S.A. pod adresem e-mail: <a href="mailto:iod@pgl.pl">iod@pgl.pl</a> .
<b>Cele, podstawy prawne oraz kategorie przetwarzanych danych:</b>	<p>Państwa dane osobowe będą przetwarzane w celu przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego, w tym oceny Państwa kwalifikacji i umiejętności potrzebnych do pracy u nas, i ewentualnego zatrudnienia lub nawiązania współpracy. Państwa dane osobowe będą przetwarzane ze względu na niezbędność do zawarcia umowy o pracę lub współpracę i konieczność podania danych wynikających z Kodeksu pracy. Ponadto niektóre dane są przetwarzane w oparciu o Państwa zgodę oraz w oparciu o nasz prawnie uzasadniony interes polegający na możliwości oceny, czy jest Pani/Pan odpowiednią osobą na stanowisko, na które rekrutujemy.</p> <p>Zakres przetwarzanych danych obejmuje następujące kategorie danych: identyfikacyjne (np. imię, nazwisko, data urodzenia), dane kontaktowe (np. adres e-mail czy numer telefonu), dane dotyczące wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, dotychczasowego przebiegu zatrudnienia oraz inne dane podane przez Państwa w CV lub liście motywacyjnym.</p> <p>Dodatkowo, jeżeli wyrazi Pani/Pan zgodę, Państwa dane będą wykorzystywane także w przyszłych procesach rekrutacyjnych i/lub przez spółki należące do grupy PGL.</p>
<b>Źródło pozyskania danych</b>	Jeśli wypełnili Państwo formularz aplikacyjny to Państwa dane zostały nam przekazane przez eRecruitment Solutions sp. z o.o. (eRecruiter) i/lub Grupę Pracuj sp. z o.o. (Pracuj.pl).
<b>Obowiązek podania danych:</b>	Podanie przez Państwa danych identyfikacyjnych, kontaktowych, o wykształceniu i przebiegu kariery jest obowiązkowe na podstawie art. 22 (1) Kodeksu Pracy. Poza tym podanie danych jest dobrowolne, ale może być konieczne dla celów zawarcia umowy o pracę lub współpracę.
<b>Odbiorcy danych:</b>	Pani/Pana dane mogą być przekazane podmiotom uprawnionym na podstawie przepisów prawa, podmiotom powiązanim z PAL, tj. spółkom z grupy PGL, jak również podmiotom świadczącym wybrane usługi na rzecz PAL (np. dostawcom usług IT czy usług związanych z obsługą procesu rekrutacji, doradztwa personalnego). Dane będą przekazane wyłącznie w takim zakresie, w jakim jest to niezbędne do świadczenia tych usług. Podmioty te działają na podstawie umowy z nami i wyłącznie zgodnie z naszymi poleceniami.
<b>Okres przechowywania:</b>	<p>Państwa dane osobowe będą przechowywane przez czas trwania rekrutacji. Po tym czasie Państwa dane będziemy przechowywać nie dłużej niż do momentu wygaśnięcia ewentualnych roszczeń.</p> <p>Za Pani/Pana zgodą przekazane dane będą przechowywane dla celów dalszych rekrutacji przez okres nie dłuższy niż 12 miesięcy, licząc od wpłynięcia podania.</p>

<b>Twoje uprawnienia:</b>	Zgodnie z RODO przysługują Państwu następujące uprawnienia, które mogą zostać zrealizowane realizować przez kontakt z PAL za pomocą dowolnego środka komunikacji: <ol style="list-style-type: none"><li>1) prawo dostępu do treści danych osobowych,</li><li>2) prawo żądania sprostowania Państwa danych,</li><li>3) prawo żądania usunięcia danych osobowych; PAL ma prawo odmówić usunięcia danych w wypadkach określonych przez przepisy prawa,</li><li>4) prawo żądania ograniczenia przetwarzania danych osobowych,</li><li>5) prawo do wycofania zgody na przetwarzanie danych w dowolnym momencie. Nie wpływa to jednak na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody wyrażonej przed jej cofnięciem,</li><li>6) prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych opartego na prawnie uzasadnionym interesie PAL,</li><li>7) wniesienia skargi do organu nadzorczego (Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych).</li></ol>
<b>Profilowanie:</b>	Co do zasady dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w tym również w formie profilowania. Na niektóre stanowiska niezbędne może okazać się przeprowadzenie testów analitycznych i/lub numerycznych. W tym przypadku wyniki testu będą miały decydujący wpływ na zakwalifikowanie kandydatury do kolejnego etapu rekrutacji na stanowisko, którego dotyczy aplikacja. W tej sytuacji przysługuje Państwu prawo do uzyskania interwencji ludzkiej ze strony Administratora danych do wyrażenia własnego stanowiska i do zakwestionowania tej decyzji.